

VERBALE DI ACCORDO

Tra la Finpiemonte S.p.A. con sede legale in Torino, Galleria San Federico 54, P.I. 01947660013, in persona del Presidente Dott. Fabrizio Gatti e del Direttore Generale Arch. Maria Cristina Perlo

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali FIRST e FABI rappresentate dalle rispettive R.S.A. interne

premessi che

- con D.G.R n. 18-1248 del 30 marzo 2015, la Giunta Regionale ha approvato il Piano Operativo di razionalizzazione delle Società e partecipazioni societarie detenute sia direttamente che indirettamente dalla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 1 comma 612 della Legge di Stabilità 2015 (Legge 190 del 23 dicembre 2014 "Disposizioni per la formalizzazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato");
- tale Piano prevede provvedimenti in materia di revisione della spesa che impongono alle Società partecipate regionali di razionalizzare i costi di sostenimento, al fine di garantire il risanamento dell'economia regionale;
- le predette azioni si collocano nell'ambito di un processo di riorganizzazione, monitoraggio e controllo già avviato, sulla scorta dei precedenti interventi normativi in materia, e che prosegue alla luce dei criteri normativi introdotti da ultimo con la Legge di Stabilità 2015 (Legge 190/2014).
- la Regione Piemonte, con Legge regionale 1 del 27 gennaio 2015, ha previsto la possibilità per i suoi dipendenti di accedere al fondo di categoria per l'esodo anticipato del proprio personale dipendente;
- il raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione dei costi non può prescindere da un contenimento dei costi medi del personale dipendente da realizzare anche attraverso una ridefinizione degli organici della Società;
- la Società, in conseguenza di quanto sopra, ha dato avvio con comunicazione del 22 giugno 2015, che costituisce parte integrante della presente intesa, alla procedura sindacale ai sensi degli artt. 20 e 21 del vigente CCNL di settore.

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano

Articolo 1

La premessa forma parte integrante del presente accordo.

Articolo 2

Nell'ambito del confronto sviluppatosi nel corso della procedura sindacale attivata con lettera del 22 giugno u.s. e proseguita negli incontri susseguenti, le Parti hanno confermato la volontà di far ricorso, prioritariamente, alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà del settore per i dipendenti che progressivamente ed entro il 31.12.2017 matureranno i requisiti per l'accesso al Fondo di solidarietà di settore.

Articolo 3

Le Parti, dunque, individuano nei criteri del "Fondo di Solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito" - di cui all'art. 8 del Decreto Ministeriale 28 aprile 2000 n. 158 (prorogato con D.M. 226/06), confermati e ribaditi nell'Accordo 8.7.2011 (recepito con D.M. 67329/2012) e nel Verbale di Accordo 20.12.2013 con il quale l'ABI e le Segreterie Nazionali del Settore hanno adeguato il Regolamento del Fondo alle previsioni della Legge 92/2012 - lo strumento idoneo a conseguire l'obiettivo di riduzione degli organici. Tale strumento è stato successivamente prorogato con il successivo Decreto Interministeriale 28/07/2014 n. 83486, ai sensi dell'articolo 3, legge 28/06/2012 n. 92.

Articolo 4

In virtù, quindi, del ridetto art. 8 D.M. 158/00 - che così recita testualmente: *"1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 1, legge n. 223/91, l'individuazione dei lavoratori in esubero, ai fini del presente regolamento, concerne, in relazione alle esigenze tecnico-produttive e organizzative del complesso aziendale, anzitutto il personale che, alla data stabilita per la risoluzione del rapporto di lavoro sia in possesso dei requisiti di legge previsti per aver diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia, anche se abbia diritto al mantenimento in servizio. 2. L'individuazione degli altri lavoratori in esubero ai fini dell'accesso alla prestazione straordinaria di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), avviene adottando in via prioritaria il criterio della maggiore prossimità alla maturazione del diritto a pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria di appartenenza, ovvero della maggiore età. 3. Per ciascuno dei casi di cui ai commi 1 e 2, ove il numero dei lavoratori in possesso dei suddetti requisiti risulti superiore al numero degli esuberanti, si favorisce, in via preliminare, la volontarietà, che è esercitata dagli interessati nei termini e alle condizioni aziendali concordate, e, ove ancora risultasse superiore il numero dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui sopra rispetto al numero degli esuberanti, si tiene conto dei carichi di famiglia."* -, le Parti individuano quali lavoratori in esubero, le risorse all'interno del perimetro di coloro che entro il 31.12.2017, abbiano maturato o maturino i requisiti per l'accesso al fondo.

Articolo 5

I dipendenti della Società, che entro il 31.12.2017 abbiano maturato o maturino i requisiti di accesso al fondo e ne facciano richiesta, previa verifica della sostenibilità economica e operativa

e relativo assenso da parte della Società, cesseranno dal servizio (ultimo giorno di servizio), senza alcun riconoscimento di preavviso e/o alcun trattamento sostitutivo a titolo di mancata effettuazione del periodo di preavviso stesso.

Articolo 6

Si conferma che le prestazioni straordinarie del Fondo di cui all'art. 5 D.M. 158/2000 sono a carico dell'Azienda, che provvede a corrispondere integralmente al Fondo, presso l'INPS, il relativo trattamento pensionistico lordo oltre ai contributi pensionistici previsti dalle disposizioni vigenti.

La presente normativa decorre dalla data di sottoscrizione.

In relazione alle modifiche legislative e/o contrattuali che dovessero intervenire in materia, le parti si impegnano ad incontrarsi per procedere ad una verifica congiunta della normativa del presente accordo.

Per quanto non specificato nel presente accordo sul tema, si fa riferimento alla normativa ed al vigente CCNL.

Torino, 13 luglio 2016

Per Finpiemonte S.p.A.

Il Presidente

Fabrizio Gatti

Il Direttore Generale

Maria Cristina Perlo

Le OO. SS.

FIRST – Giuseppe Mangia

FABI – Claudia Regalbuto
