

## VERBALE DI ACCORDO

Tra Finpiemonte S.p.A. con sede legale in Torino, Galleria San Federico 54, P.I. 01947660013, in persona del Direttore Generale Dott. Marco Milanese

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali FIRST CISL e FISAC CGIL e le rispettive R.S.A.

premessso

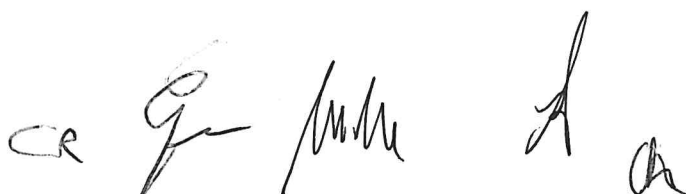
- che il CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle aziende di credito contempla l'istituto denominato "Premio Aziendale" (art. 48 CCNL applicato), rimettendo la definizione delle condizioni e dei criteri di liquidazione alla contrattazione integrativa aziendale;
- che, stante le previsioni dell'art. 28, comma 12, lettera a in materia di contrattazione di secondo livello, si è proceduto tramite intesa sindacale aziendale alla definizione dei criteri e condizioni per la determinazione ed erogazione del Premio Aziendale 2019;

ciò premessso, che costituisce parte integrante del presente accordo

le parti hanno convenuto

che per l'erogazione del premio aziendale venga data facoltà al dipendente di scegliere tra una delle seguenti opzioni:

- a. liquidazione del premio nel mese di luglio 2020 secondo la scala parametrale di riferimento del CCNL per livello di inquadramento, come riportato nella seguente tabella:



Liv.	Scala parametrica	Importo
A2	100	€ 900
A3/1	110,60	€ 995
A3/2	116,58	€ 1049
A3/3	123,39	€ 1111
A3/4	133,63	€ 1203
Q1	150,95	€ 1359
Q2	160,13	€ 1441
Q3	178,78	€ 1609
Q4	210,34	€ 1.893

- b. liquidazione del premio attraverso il caricamento dell'importo su una piattaforma welfare, fruibile a partire dalla data di attivazione del servizio prevista per il mese di settembre, secondo la scala parametrica di riferimento del CCNL per livello di inquadramento, come riportato nella seguente tabella:

Liv.	Scala parametrica	Importo
A2	100	€ 1100
A3/1	110,60	€ 1217
A3/2	116,58	€ 1282
A3/3	123,39	€ 1357
A3/4	133,63	€ 1470
Q1	150,95	€ 1660
Q2	160,13	€ 1761
Q3	178,78	€ 1967
Q4	210,34	€ 2.314

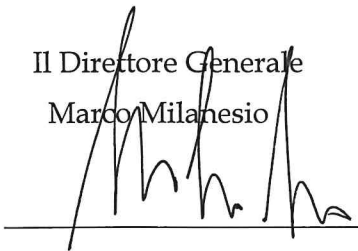
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller signature in the middle, and initials on the right.

le parti hanno inoltre convenuto

- di considerare, nell'ambito della definizione degli importi per livello di inquadramento, per la riduzione degli importi stessi, i seguenti elementi:
  1. il personale dipendente presente in organico al 31 dicembre 2019;
  2. il livello di inquadramento rilevato nel corso dell'anno 2019;
  3. la percentuale di part-time rilevata nel corso dell'anno 2019;
  4. le riduzioni previste dall'art. 48 del CCNL.
  
- di rendere attivabile la suddetta opzione b. solo nel caso in cui, a seguito di indagine interna, risulti di interesse per almeno n. 30 dipendenti.

Torino, 14 luglio 2020

Il Direttore Generale  
Marco Milanesio



RSA FISAC CGIL  
Claudia Regalbuto

Claudia Regalbuto

RSA FIRST CISL  
Giuseppe Mangia

