

QUESITI

Gara per l'affidamento dell'appalto avente ad oggetto lo svolgimento del servizio di reception e facchinaggio presso la sede di Finpiemonte S.p.A. per il biennio 2019-2020 – CIG. 7706405695

Quesiti	Risposte
<ul style="list-style-type: none">• n. 1 il numero degli addetti in organico attualmente impiegati per i servizi oggetto d'appalto;• n. 2 l'inquadramento delle risorse attualmente impiegate ovvero CCNL, livello, tipologia contrattuale (tempo indeterminato/determinato, a chiamata ecc.);• n. 3 il numero di ore settimanali da contratto delle singole risorse attualmente impiegate;• n. 4 l'importo di eventuali superminimi e altre voci aggiuntive per ciascuna risorsa;• n. 5 l'importo e/o il numero degli scatti di anzianità, divisi per numero delle risorse cui tale importo viene riconosciuto, con specifica della data del prossimo scatto;• n. 6 le date di inizio e fine dei contratti attualmente in essere;• n. 7 l'eventuale appartenenza a categorie protette;• n. 8 la conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e l'indicazione dell'eventuale possesso dell'attestato di preposto con indicazione della data di rilascio dello stesso.• n. 9 vi è l'obbligo di osservare uno specifico CCNL? E' prevista la clausola sociale? Elenco delle unità attualmente in servizio con relativo inquadramento• n. 10 in merito al servizio, c'è personale già presente da assorbire? In caso positivo è possibile sapere il CCNL applicato, data assunzione e livello?	<p>n. 3 addetti</p> <p>1 CCNL Istituti di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari Inquadramento: Livello E – Indeterminato Part- Time Scatti di anzianità: Livello D da Giugno 2019; 1 CCNL Istituti di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari Inquadramento: Livello E – Indeterminato Part- Time Scatto di anzianità: Livello D da Dicembre 2018 1 CCNL Agenzie Sicurezza Sussidiaria Non Armata Inquadramento: Livello VI Indeterminato Full-Time Scatto di anzianità: 2 (Prossimo Scatto Febbraio 2020)</p> <p>Numero ore settimanali complessive 56.50</p> <p>Non ci sono superminimi</p> <p>Vedi risposta n. 2</p> <p>I contratti sono a tempo indeterminato</p> <p>Non vi sono categorie protette</p> <p>Il personale impiegato è stato formato ed istruito ai sensi del d.lgs. 81/2008</p> <p>Vedi risposta n. 2 con i contratti attualmente previsti; si considera valida la Clausola Sociale; Vedi risposta n. 2</p> <p>Vedi risposta n. 2 e 9</p>