

**SERVIZIO REALIZZAZIONE DI UN PIANO FORMATIVO PER IL PERSONALE DI
FINPIEMONTE**

Il presente appalto ha per oggetto la prestazione, a cura dell'Appaltatore, del servizio articolato nelle attività descritte ai paragrafi successivi. Si precisa, a tale fine, che Finpiemonte applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali sottoscritto in data 23.11.2023 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali sottoscritto in data 15.07.2025, attualmente vigenti.

1. Destinatari del servizio

Il servizio è rivolto al personale dipendente di Finpiemonte, così suddiviso:

Dirigenti	5
Quadri direttivi	18
Impiegati	62

per un totale di 85 risorse, impiegate nelle seguenti Aree/Funzioni aziendali:

- Area Agevolazioni e Strumenti finanziari
- Area Pianificazione strategica e relazioni esterne
- Area Controlli
- Area Amministrazione e Finanza
- Area Risorse Umane e Organizzazione
- Area Affari Legali e societari
- Area Crediti
- Funzione Internal Audit e Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

2. Articolazione delle attività di formazione

Le attività previste dal servizio devono essere articolate come di seguito descritto:

Definizione dei percorsi formativi

La Società incaricata avrà il compito di definire una serie di iniziative formative specifiche, da progettare in dettaglio con i Responsabili delle Aree/Funzioni aziendali, incentrate sulle tematiche descritte di seguito:

- Strumenti finanziari innovativi
- Approfondimenti sulla gestione delle agevolazioni (contributi/finanziamenti/garanzie) e strumenti finanziari previsti dalla Programmazione europea FESR/FSE per il periodo 2021/2027
- Analisi di progetti di investimento
- Gestione e valutazione crisi d'impresa e procedure concorsuali
- Investimenti con capitale proprio
- Amministrazione e bilancio
- Budgeting e controllo di gestione
- Aspetti contabili legati a operazioni finanziarie complesse
- Metodi e gestione del lavoro di gruppo – project management
- Gestione del personale (relazioni sindacali, aggiornamenti normativi)
- Valutazione del merito creditizio, con approfondimenti sulle start-up e sulle società di persone
- Credit management per attività di recupero giudiziali e stragiudiziali
- Codice dell'amministrazione digitale
- Diritto amministrativo
- Appalti pubblici
- Soft skills

La Società incaricata avrà il compito di supportare Finpiemonte nella gestione del Fondo Interprofessionale Fondimpresa per il finanziamento delle azioni formative previste dal programma.

Erogazione della formazione

Il numero complessivo di risorse coinvolte è orientativamente di 80 – 85 persone, con la partecipazione di un numero di persone diverso a seconda delle tematiche, da definire con i Responsabili delle Aree.

Indicativamente, per ciascuna risorsa dovranno essere erogate 60 ore di formazione.

L'erogazione dei corsi previsti dal Piano Formativo dovrà essere avviata a partire dal mese di novembre 2025 e concludersi entro dicembre 2026.