

# **GESTIONALE FINANZIAMENTI**

## **INDICATORI - CRONOPROGRAMMA**

### **MANUALE D'USO**

<b>1. ATTIVITÀ: GESTIONE INDICATORI-AVVIO .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1. Gestione Indicatori-avvio .....</b>	<b>5</b>
1.1.1. Inserisci un valore iniziale .....	6
<b>2. ATTIVITÀ: GESTIONE INDICATORI.....</b>	<b>7</b>
<b>2.1. Gestione Indicatori .....</b>	<b>9</b>
2.1.1. Modifica valori indicatori .....	10
2.1.2. Chiudi attività .....	11
<b>3. ATTIVITÀ: GESTIONE CRONOPROGRAMMA-AVVIO.....</b>	<b>12</b>
<b>3.1. Gestione Cronoprogramma.....</b>	<b>13</b>
3.1.1. Modificare il tipo Operazione o l'iter.....	14
3.1.2. Inserimento delle date di inizio e fine prevista.....	14
<b>4. ATTIVITÀ: CRONOPROGRAMMA .....</b>	<b>15</b>
<b>4.1. Gestione Cronoprogramma.....</b>	<b>16</b>
4.1.1. Modifica date cronoprogramma.....	17
4.1.2. Chiudi attività .....	18
<b>5. SCHEDE INFORMATIVE BANDI .....</b>	<b>20</b>
5.1. Asse I, Attività I.1.3 - I.2.2 - Innovazione PMI .....	20
5.2. Asse I, Attività I.1.3 - RI3.....	21
5.3 Asse I, Attività I.3.2 - Adozione TIC.....	22
5.4 Asse I, Attività I.1.3 - Manunet 2007.....	23
5.5 Asse I, Attività I.1.3 - Manunet 2008.....	24
5.6 Asse II, Attività II.1.1 - II.1.3 - Misura 1.....	25
5.7 Asse II, Attività II.1.2 - Misura 2.....	26
5.8 Asse I, Attività I.1.3 - Sistemi avanzati di produzione .....	27
5.9 Asse I, Attività I.1.1 - Piattaforme innovative - Biotecnologie per le scienze della vita....	28
5.10 Asse I, Attività I.1.1 - Piattaforme innovative - Aerospazio.....	29
5.11 Asse I, Attività I.1.1 - Piattaforme innovative - Agroalimentare.....	30
5.12 Asse I, Attività I.1.3 - Poli di Innovazione .....	31
5.13 Asse I, Attività I.3.1 - Servizi informatici innovativi.....	32
5.14 Asse II, Attività II.1.1 - Produzione di energie rinnovabili - Misura 3.....	33
5.15 Asse I, Attività I.1.3 - Innovazione del sistema televisivo locale.....	34
5.16 Asse I, Attività I.1.3 - Innovazione dei processi produttivi (piccole e microimprese).....	35

# 1. Attività: Gestione Indicatori-avvio

Quando si sceglie l'attività "Gestione Indicatori-avvio", compare la pagina in Figura 1

Nome del progetto

home

attività da svolgere

gestionale finanziamenti

Utente: CSI PIEMONTE DEMO 36 | Profilo: Istruttore master dell'organismo intermedio | Codice Fiscale: AAAAAA00A11S000A

Gestione Indicatori - Avvio

Dati Generali

Visualizza

torna alle attività da svolgere

salva

Dati generali del progetto e del beneficiario

Menu laterale

	Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiorn	
Tipo indicatore e: CORE						
CHIUDI						
	799	Imprese beneficiarie	NUMERO			
	804	Riduzione nei consumi energetici	TONNELLATE EQUIV. DI PETROLIO			
Tipo indicatore: Fisico di Programma						
CHIUDI						
	1793	Potenza installata in impianti di cogenerazione	MEGAWATT			
	1792	Progetti finanziati per il risparmio energetico	NUMERO			
	1791	Progetti finanziati per la produzione di energia rinnovabile	NUMERO			
Tipo indicatore: Occupazionale						
CHIUDI						
	771	Giornate/uomo per la realizzazione dello studio o progetto	NUMERO			
	767	Occupazione creata	NUMERO			

Altri indicatori (gli indicatori contrassegnati da \* sono obbligatori)

	Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
Tipo indicatore e: Realizzazione						
CHIUDI						
	RE004	Potenza installata in impianti di cogenerazione *	MEGAWATT			
Tipo indicatore: Risultato						
CHIUDI						
	R1008	Consumi complessivi di energia elettrica (senza idroelettrico) *	Gigawatt per ora			

torna alle attività da svolgere

salva

Figura 1

Il menu laterale presenta i seguenti collegamenti:

- home
- **attività da svolgere:** riporta all'elenco delle attività da svolgere

La **sezione centrale** è suddivisa in:

- una parte superiore, fissa per tutta l'attività di Gestione Indicatori-avvio, che contiene:

- codice del progetto e descrizione del bando su cui si sta operando;
- dati generali relativi al progetto e al beneficiario;
- l'importo agevolato
- la data di presentazione domanda
- sezione “Gestione Indicatori-avvio” che permette di inserire un valore iniziale per gli indicatori (cap. 1.1)

Cliccando su **“torna alle attività da fare”** è possibile tornare all'elenco delle attività da svolgere.

## 1.1. Gestione Indicatori-avvio

La gestione degli indicatori si compone di due **fasi**:

- **gestione avvio indicatori**, descritta in questo capitolo
- **gestione indicatori**, descritta nel cap. 2, attività che è disponibile quando si conclude l'attività di gestione avvio indicatori

**Indicatori monitoraggio (è obbligatorio almeno un valore per ogni tipo indicatore)**

	Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: CORE</b> CHIUDI						
	799	Imprese beneficiarie	NUMERO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	804	Riduzione nei consumi energetici	TONNELLATE EQUIV. DI PETROLIO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Fisico di Programma</b> CHIUDI						
	1793	Potenza installata in impianti di cogenerazione	MEGAWATT	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1792	Progetti finanziati per il risparmio energetico	NUMERO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1791	Progetti finanziati per la produzione di energia rinnovabile	NUMERO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Occupazionale</b> CHIUDI						
	771	Giornate/uomo per la realizzazione dello studio o progetto	NUMERO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	767	Occupazione creata	NUMERO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Altri indicatori (gli indicatori contrassegnati da \* sono obbligatori)**

	Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: Realizzazione</b> CHIUDI						
	RE004	Potenza installata di cogenerazione *	MEGAWATT	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Risultato</b> CHIUDI						
	RI008	Consumi complessivi di energia elettrica (senza idroelettrico) *	Gigawatt per ora	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Cliccare sul Tipo indicatore per nascondere/visualizzare l'elenco degli indicatori di quel tipo

Figura 2

La schermata per la gestione degli indicatori-avvio è divisa in **due sezioni**:

- **Indicatori monitoraggio**
- **Altri indicatori**

Ciascuna sezione contiene gli indicatori **raggruppati per tipo**, per ciascun indicatore viene visualizzato:

- **il codice**
- **la descrizione**
- **l'unità di misura** in cui è espresso

- **la definizione dell'indicatore** è contenuta nella scheda relativa alla singola misura (sezione 5 del manuale)

Il **tipo indicatore** è un **link** che permette di visualizzare/nascondere gli indicatori di quel tipo.

La colonna **valore iniziale**<sup>1</sup> è vuota ed editabile, in questa fase si inseriscono i valori iniziali per gli indicatori (valori indicati in fase progettuale).

### **Inserisci un valore iniziale**

Nella schermata di gestione degli indicatori:

1. inserire **almeno un valore** per ciascun tipo degli indicatori nella sezione **Indicatori monitoraggio** (è necessario valorizzare almeno un indicatore per ogni tipo). Il valore deve essere maggiore di zero (...).
2. inserire i valori iniziali nella sezione **altri indicatori** (quelli contrassegnati da asterisco (\*) sono **obbligatori**). Il valore deve essere maggiore o uguale a zero (...).
3. cliccare su "**salva**"

Compare la schermata con il messaggio di conferma "Attenzione! Tutti i dati verranno salvati. Continuare?"

4. cliccare su "**conferma**"

**Attenzione:** con la conferma del salvataggio **l'attività viene conclusa** e non sarà più disponibile tra le attività da svolgere, compare l'attività di **gestione indicatori** (cap. 2).

---

<sup>1</sup> Per "valore iniziale" si intende il valore previsto alla data di presentazione della domanda.

## 2. Attività: Gestione Indicatori

L'attività di **gestione indicatori** è disponibile quando si conclude l'attività di gestione avvio indicatori, descritta nel cap. 1.

Quando si sceglie l'attività "Gestione Indicatori", compare la pagina in Figura 3

home

attività da svolgere

Utente: CSI PIEMONTE DEMO 36 | Profilo: Istruttore master dell'organismo intermedio | Codice Fiscale: AAAAAA0A11S000A

### gestionale finanziamenti

#### Gestione Indicatori

Dati Generali Visualizza

Gestione Indicatori

torna alle attività da svolgere salva

Indicatori monitoraggio (è obbligatorio almeno un valore per ogni tipo indicatore)

	Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: CORE</b> CHIUDI						
	799	Imprese beneficiarie	NUMERO	1,00		
	804	Riduzione nei consumi energetici	TONNELLATE EQUIV. DI PETROLIO	1,00		
<b>Tipo indicatore: Fisico di Programma</b> CHIUDI						
	1793	Potenza installata in impianti di cogenerazione	MEGAWATT	1,00		
	1792	Progetti finanziati per il risparmio energetico	NUMERO	1,00		
	1791	Progetti finanziati per la produzione di energia rinnovabile	NUMERO	1,00		
<b>Tipo indicatore: Occupazionale</b> CHIUDI						
	771	Giornate/uomo per la realizzazione dello studio o progetto	NUMERO	1,00		
	767	Occupazione creata	NUMERO			

Altri indicatori (gli indicatori contrassegnati da \* sono obbligatori)

	Descrizione	Codice	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: Realizzazione</b> CHIUDI						
	Potenza installata in impianti di cogenerazione *	RED04	MEGAWATT			
<b>Tipo indicatore: Risultato</b> CHIUDI						
	Consumi complessivi di energia elettrica (senza idroelettrico) *	RI008	Gigawatt per ora			

torna alle attività da svolgere salva

Figura 3

Il menu laterale presenta i seguenti collegamenti:

- **home**
- **attività da svolgere:** riporta all'elenco delle attività da svolgere

La **sezione centrale** è suddivisa in:

- una parte superiore, fissa per tutta l'attività di Gestione Indicatori-avvio, che contiene:

- codice del progetto e descrizione del bando su cui si sta operando;
- dati generali relativi al progetto e al beneficiario;
- l'importo agevolato
- la data di presentazione domanda
- sezione “**Gestione Indicatori**” che permette di inserire un **valore aggiornamento** ed un **valore finale**<sup>2</sup> per gli indicatori (cap. 0)

Cliccando su “**torna alle attività da fare**” è possibile tornare all'elenco delle attività da svolgere.

---

<sup>2</sup> Per “valore finale” si intende il valore realizzato a conclusione del progetto.



## 2.1. Gestione Indicatori

L'attività di Gestione indicatori consente di:

- modificare i valori ed effettuare **salvataggi parziali** (bottone **salva**) oppure
- di **chiudere l'attività** (bottone **chiudi**)

I bottoni **chiudi** e **salva** sono disponibili a seconda della presenza o meno di una **dichiarazione di spesa finale** per il progetto da parte del beneficiario.

**Indicatori monitoraggio (è obbligatorio almeno un valore per ogni tipo indicatore)**

	Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: CORE</b> CHIUDI ↕						
	799	Imprese beneficiarie	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	804	Riduzione nei consumi energetici	TONNELLATE EQUIV. DI PETROLIO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Fisico di Programma</b> CHIUDI ↕						
	1793	Potenza installata in impianti di cogenerazione	MEGAWATT	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1792	Progetti finanziati per il risparmio energetico	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1791	Progetti finanziati per la produzione di energia rinnovabile	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Occupazionale</b> CHIUDI ↕						
	771	Giornate/uomo per la realizzazione dello studio o progetto	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	767	Occupazione creata	NUMERO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

I valori iniziali inseriti in fase di gestione-avvio non sono editabili

**Altri indicatori (gli indicatori contrassegnati da \* sono obbligatori)**

	Descrizione	Codice	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: Realizzazione</b> CHIUDI ↕						
	Potenza installata in impianti di cogenerazione *	RE004	MEGAWATT	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Risultato</b> CHIUDI ↕						
	Consumi complessivi di energia elettrica (senza idroelettrico) *	RI008	Gigawatt per ora	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

torna alle attività da svolgere salva

Figura 4

La schermata per la gestione degli indicatori è divisa in **due sezioni**:

- **Indicatori monitoraggio**
- **Altri indicatori**

Ciascuna sezione contiene gli indicatori **raggruppati per tipo**, per ciascun indicatore viene visualizzato:

- **il codice**

- la **descrizione**
- l'**unità di misura** in cui è espresso
- il **valore iniziale** se è stato inserito in fase di gestione-avvio (cap. 1)

Il **tipo indicatore** è un **link** che permette di visualizzare/nascondere gli indicatori di quel tipo.

La colonna **valore iniziale** contiene eventuali valori inseriti in fase di gestione indicatori-avvio (cap. 1) , che non sono modificabili. Se non è stato inserito alcun valore è vuota ed editabile.

In questa fase si inseriscono:

- il **valore iniziale** per gli indicatori per cui non è già valorizzato
- eventuali **valori aggiornamento** e **valore finale** per le fasi che hanno il valore iniziale valorizzato.

## Modifica valori indicatori

Se **non** esiste una **dichiarazione di spesa finale** per il progetto da parte del beneficiario, la schermata di Gestione indicatori presenta il bottone **salva**, che permette di salvare i dati inseriti.

Indicatori monitoraggio (è obbligatorio almeno un valore per ogni tipo indicatore)

	Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: CORE</b> CHIUDI						
	799	Imprese beneficiarie	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	804	Riduzione nei consumi energetici	TONNELLATE EQUIV. DI PETROLIO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Fisico di Programma</b> CHIUDI						
	1793	Potenza installata in impianti di cogenerazione	MEGAWATT	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1792	Progetti finanziati per il risparmio energetico	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1791	Progetti finanziati per la produzione di energia rinnovabile	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Occupazionale</b> CHIUDI						
	771	Giornate/uomo per la realizzazione dello studio o progetto	NUMERO	<input type="text" value="1,00"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	767	Occupazione creata	NUMERO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Altri indicatori (gli indicatori contrassegnati da \* sono obbligatori)

	Descrizione	Codice	Unità di misura	Valore iniziale	Valore aggiornamento	Valore finale
<b>Tipo indicatore: Realizzazione</b> CHIUDI						
	Potenza installata in impianti di cogenerazione *	RE004	MEGAWATT	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Tipo indicatore: Risultato</b> CHIUDI						
	Consumi complessivi di energia elettrica (senza idroelettrico) *	RI008	Gigawatt per ora	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

torna alle attività da svolgere **salva**

Nella schermata di gestione degli indicatori:

1. inserire eventuali **valori iniziali** per gli indicatori.  
**Nota:** non è possibile modificare i valori iniziali inseriti in fase di avvio indicatori (cap. 1), in questo caso si può inserire un valore aggiornato nel campo corrispondente.
2. inserire eventuali **valori aggiornati** per gli indicatori per cui si è inserito un valore iniziale
3. inserire eventuali **valori finali** per gli indicatori per cui si è inserito un valore iniziale
4. cliccare su "**salva**"

Compare la schermata con il messaggio di conferma "Attenzione! Tutti i dati verranno salvati. Continuare?"

5. cliccare su "**conferma**"

**Attenzione:**

- se si inserisce un valore finale o il valore aggiornato è obbligatorio inserire il corrispondente valore iniziale per una fase, altrimenti compare un messaggio di errore
- Gli **Indicatori monitoraggio** devono avere un valore maggiore di zero, gli **altri indicatori possono** essere maggiore o uguale a zero.

### **Chiudi attività**

Se **esiste** una **dichiarazione di spesa finale** per il progetto da parte del beneficiario, la schermata di Gestione indicatori presenta il bottone **Chiudi**, che permette di salvare i dati inseriti e chiudere l'attività.

Nella schermata di gestione degli indicatori:

1. inserire il **valore finale** per almeno un indicatore per ciascun tipo nella sezione **Indicatori monitoraggio** (è necessario valorizzare almeno un indicatore per ogni tipo). Il valore deve essere maggiore di zero.
2. inserire i valori finali nella sezione **altri indicatori** (quelli contrassegnati da asterisco (\*) sono **obbligatori**). Il valore deve essere maggiore o uguale a zero.
3. inserire eventuali altri valori (iniziale, aggiornato, finale).
4. cliccare su "**chiudi**".

Compare la schermata con il messaggio di conferma "Attenzione: l'attività verrà chiusa, confermi la chiusura dell'attività?"

5. cliccare su "**conferma**"

**Attenzione:** compaiono messaggi di errore se:

- si inserisce un valore finale o il valore aggiornato per una fase e non il corrispondente valore iniziale.
- non si inserisce un valore finale per almeno un indicatore di ciascun tipo nella sezione **Indicatori Monitoraggio**.
- non si inserisce un valore finale obbligatorio nella sezione **Altri indicatori**.

**Nota:** con la conferma del salvataggi **l'attività viene conclusa** e non sarà più disponibile tra le attività da svolgere.

### 3. Attività: Gestione Cronoprogramma - avvio

Quando si sceglie l'attività "Gestione cronoprogramma - avvio", compare la pagina in Figura 5

home  
attività da svolgere

Utente: CSI PIEMONTE DEMO 36 | Profilo: Istruttore master dell'organismo intermedio |  
Codice Fiscale: AAAAAA00A11S000A

Nome del progetto

Gestione Cronoprogramma - Avvio

Dati Generali Visualizza

Gestione Cronoprogramma - Avvio

Tipo operazione \* Finanziamento di finanziamenti e aiuti a imprese e individui

Iter \*

Data presentazione domanda

Data concessione / comitato 13/06/2008

3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati. pagina 1

Fase del progetto	Data inizio prevista	Data fine prevista
Concessione finanziamento *		
Esecuzione investimenti *		
Chiusura Intervento *		

3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati. pagina 1

scarica in excel scarica in pdf

torna alle attività da svolgere salva

Menu laterale

Dati generali del progetto e del beneficiario

Figura 5

Il menu laterale presenta i seguenti collegamenti:

- **home**
- **attività da svolgere:** riporta all'elenco delle attività da svolgere

La **sezione centrale** è suddivisa in:

- una parte superiore, fissa per tutta l'attività di Gestione Cronoprogramma, che contiene:
  - codice del progetto e descrizione del bando su cui si sta operando;
  - dati generali relativi al progetto e al beneficiario;
  - l'importo agevolato;
  - la data di presentazione domanda;
- sezione "Gestione Cronoprogramma-avvio" che permette di inserire le **date di inizio e fine prevista** (cap. 3.1).

Cliccando su "**torna alle attività da fare**" è possibile tornare all'elenco delle attività da svolgere.

### 3.1. Gestione Cronoprogramma - avvio

La gestione del cronoprogramma si compone di due **fasi**:

- **gestione avvio cronoprogramma**, descritta in questo capitolo
- **gestione cronoprogramma**, descritta nel cap. 4, attività che è disponibile quando si conclude l'attività di gestione avvio indicatori:

The screenshot displays a web application interface for project management. At the top, there are two dropdown menus: 'Tipo operazione' (set to 'Erogazione di finanziamenti e aiuti a imprese e individui') and 'Iter' (set to 'Aiuti alle Imprese'). Below these are two date fields: 'Data presentazione domanda' (15/02/2008) and 'Data concessione / comitato' (13/06/2008). A summary line indicates '3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati.' and 'pagina 1'. The main part of the interface is a table with the following structure:

Fase del progetto	Data inizio prevista	Data fine prevista
Concessione finanziamento *		
Esecuzione investimenti *		
Chiusura Intervento *		

At the bottom, another summary line shows '3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati.' and 'pagina 1'. There are also links for 'scarica in excel' and 'scarica in pdf'.

Figura 6

La schermata per la gestione cronoprogramma-avvio contiene:

- Il **tipo di operazione** e l'**Iter** associati al progetto, che è possibile modificare;
- la **data di presentazione domanda**,
- la **data concessione**,
- la **fasi del progetto** disponibili per l'iter.

Per ciascuna fase le colonne **Data inizio prevista** e **data fine prevista** sono vuote ed editabili.

## Modificare il tipo Operazione o l'iter

Nella schermata di gestione del cronoprogramma è possibile:

- a. **modificare l'iter**, selezionando un iter tra quelli disponibili nella casella a discesa
- b. **modificare il tipo operazione**, selezionando un elemento tra quelli disponibili nella casella a discesa corrispondente.

**Nota:** se si seleziona un tipo di operazione appare un iter di default associato nella casella iter, che può essere modificato.

**Attenzione:** le fasi dipendono dall'iter selezionato, per cui **l'elenco delle fasi si aggiorna** nel momento in cui si modifica il tipo di operazione, l'iter o entrambi.

## Inserimento delle date di inizio e fine prevista

Nella schermata di gestione del cronoprogramma:

1. inserire uno o più valori in corrispondenza delle celle **Data inizio prevista** e **Data fine prevista** (le fasi contrassegnate da asterisco (\*) sono **obbligatorie**).
2. cliccare su "**salva**".

Compare la schermata con il messaggio di conferma "Attenzione! Tutti i dati verranno salvati. Continuare?"

3. cliccare su "**conferma**"

**Attenzione:** con la conferma del salvataggio **l'attività viene conclusa** e non sarà più disponibile tra le attività da svolgere, compare l'attività di **gestione cronoprogramma** (cap. 4).

## 4. Attività: Cronoprogramma

L'attività di gestione **cronoprogramma** è disponibile quando si conclude l'attività di gestione avvio cronoprogramma, descritta nel cap. 3.

Quando si sceglie l'attività "Gestione cronoprogramma", compare la pagina in Figura 7.

The screenshot shows the 'gestionale finanziaria' interface. A sidebar menu on the left contains 'home' and 'attività da svolgere'. The main content area is titled 'Gestione Cronoprogramma' and includes a 'Visualizza' button. Below this, there are fields for 'Tipo operazione' (Progettazione Esecutiva), 'Iter' (Realizzazione OCOP), 'Data presentazione domanda' (28/02/2008), and 'Data concessione / comitato' (27/11/2008). A table lists project phases with their start and end dates. The table has 8 rows and 6 columns: 'Fase del progetto', 'Data inizio prevista', 'Data inizio effettiva', 'Data fine prevista', 'Data fine effettiva', and 'Motivo scostamento'. The data is as follows:

Fase del progetto	Data inizio prevista	Data inizio effettiva	Data fine prevista	Data fine effettiva	Motivo scostamento
Studio di fattibilità					
Progettazione Preliminare					
Progettazione Definitiva					
Progettazione Esecutiva *	03/11/2010		05/11/2010		
Esecuzione Lavori *	08/11/2010		11/11/2010		
Collaudo *	10/11/2010		20/11/2010		
Chiusura intervento *	22/11/2010		27/11/2010		
Funzionalità	29/11/2010		17/12/2010		

At the bottom of the table, there are links for 'scarica in excel' and 'scarica in pdf', and a 'salva' button. The page number 'pagina 1' is also visible.

Figura 7

Il menu laterale presenta i seguenti collegamenti:

- **home**
- **attività da svolgere:** riporta all'elenco delle attività da svolgere

La **sezione centrale** è suddivisa in:

- una parte superiore, fissa per tutta l'attività di Gestione Cronoprogramma, che contiene:
  - codice del progetto e descrizione del bando su cui si sta operando;
  - dati generali relativi al progetto e al beneficiario;
  - l'importo agevolato;
  - la data di presentazione domanda.
- sezione "**Gestione Cronoprogramma**" che permette di inserire le date di inizio e fine effettiva (cap. 4.1)

Cliccando su "**torna alle attività da fare**" è possibile tornare all'elenco delle attività da svolgere.

## 4.1. Gestione Cronoprogramma

L'attività di Gestione cronoprogramma consente di:

- modificare i valori ed effettuare **salvataggi parziali** (bottone **salva**)  
*oppure*
- di **chiudere l'attività** (bottone **chiudi**)

I bottoni **chiudi** e **salva** sono disponibili a seconda della presenza o meno di una **dichiarazione di spesa finale** per il progetto da parte del beneficiario.

**Gestione Cronoprogramma**

Tipo operazione: Concessione finanziamento  
Iter: Aiuti alle Imprese

Data presentazione domanda: 03/02/2009  
Data concessione / comitato: 14/01/2010

3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati. pagina 1

Fase del progetto	Data inizio prevista	Data inizio effettiva	Data fine prevista	Data fine effettiva	Motivo scostamento
Concessione finanziamento *	03/02/2009	03/02/2009	14/01/2010	14/01/2010	
Esecuzione investimenti *	03/02/2009	03/02/2009	14/01/2012		
Chiusura Intervento *	14/01/2012		14/01/2012		

3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati. pagina 1

[scarica in excel](#) [scarica in pdf](#)

[torna alle attività da svolgere](#) [salva](#)

Figura 8

La schermata per la gestione del cronoprogramma contiene:

- Il **tipo di operazione** e l'**iter** scelti in fase di avvio cronoprogramma (cap 3.1),
- **Le date di inizio e fine prevista.**

Le colonne **date di inizio e fine prevista contengono** eventuali valori inseriti in fase di gestione cronoprogramma - avvio (cap. 3), che non sono modificabili. Se non è stato inserito alcun valore sono vuote ed editabili.

In questa fase si inseriscono:

### 1) Concessione finanziamento

- le **date di inizio prevista ed effettiva** corrispondono alla data di presentazione della domanda;
- le **date di fine prevista ed effettiva** corrispondono alla data di concessione dell'agevolazione
- il **motivo di scostamento** deve essere compilato solo quando le date effettiva e prevista non coincidono.

### 2) Esecuzione investimenti

- le **date di inizio e di fine previste** sono già valorizzate come data di presentazione della domanda e data di concessione + durata massima dell'intervento prevista da bando;



- la **data inizio effettiva** corrisponde:
  - a) alla data della prima fattura inserita nella prima dichiarazione di spesa;
  - b) alla data di presentazione della domanda nel caso in cui i progetti comprendano i costi di ammortamento di beni ammortizzabili in dotazione al gestore;
- la **data fine effettiva** corrisponde alla data dell'ultimo pagamento effettuato ed inserito nell'ultima dichiarazione di spesa;
- il **motivo di scostamento** deve essere compilato solo quando le date effettiva e prevista non coincidono.

### 3) Chiusura intervento

- le **date di inizio e di fine previste** sono già valorizzate come data di concessione + durata massima dell'intervento prevista da bando;
- le **date di inizio e di fine effettive** corrispondono data dell'ultimo pagamento effettuato ed inserito nell'ultima dichiarazione di spesa;
- il **motivo di scostamento** deve essere compilato solo quando le date effettiva e prevista non coincidono.

## Modifica date cronoprogramma

Se **non** esiste una **dichiarazione di spesa finale** per il progetto da parte del beneficiario, la schermata di Gestione cronoprogramma presenta il bottone **salva**, che permette di salvare i dati inseriti.

**Gestione Cronoprogramma**



Tipo operazione: Concessione finanziamento  
 Iter: Aiuti alle Imprese

Data presentazione domanda: 03/02/2009  
 Data concessione / comitato: 14/01/2010

3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati. pagina 1

Fase del progetto	Data inizio prevista	Data inizio effettiva	Data fine prevista	Data fine effettiva	Motivo scostamento
Concessione finanziamento *	03/02/2009	03/02/2009	14/01/2010	14/01/2010	
Esecuzione investimenti *	03/02/2009	03/02/2009	14/01/2012		
Chiusura Intervento *	14/01/2012		14/01/2012		

3 risultati trovati, tutti i risultati visualizzati. pagina 1

scarica in excel  scarica in pdf 

[torna alle attività da svolgere](#) **salva**

Figura 9

### Nella schermata di gestione del cronoprogramma:

1. inserire eventuali **date di inizio prevista** e **data fine prevista** per le fasi per cui non sono già valorizzate.  
**Nota:** non è possibile modificare le date inserite in fase di avvio cronoprogramma (cap. 3).
2. inserire eventuali **date di inizio effettiva** e **data fine effettiva** per le fasi per cui si sono inserite le date di inizio e fine prevista.
3. selezionare un eventuale valore nella lista **motivo di scostamento** per le fasi in cui la data di inizio effettiva non coincide con la data di inizio prevista, oppure la data di fine effettiva non coincide con la data di fine prevista.
4. cliccare su "**salva**".

Compare la schermata con il messaggio di conferma "Attenzione! Tutti i dati verranno salvati. Continuare?"

5. **cliccare** su "conferma"

### Attenzione:

- se si inserisce una **data inizio prevista** si deve inserire una **data fine prevista** e viceversa.
- se si inserisce una **data inizio effettiva** si deve valorizzare la **data inizio prevista** per la fase corrispondente.
- se si inserisce una **data fine effettiva** si deve valorizzare la **data fine prevista** per la fase corrispondente.

Inoltre per una fase le date devono essere coerenti:

- la data fine non può essere precedente alla data inizio.
- le date di inizio fine effettiva non possono essere future.
- le date di inizio prevista e di inizio effettiva devono essere successive alla data di presentazione della domanda.

In tutti questi casi compare un messaggio di errore.

### Controllo incrociato con gli indicatori

Se si valorizzano le date di una **fase di esecuzione lavori** è necessario inserire **almeno** un **valore finale** di un **indicatore di tipo CORE** nell'ambito dell'attività "Gestione indicatori" (cap. 2.1)

### Chiudi attività

Se **esiste** una **dichiarazione di spesa finale** per il progetto da parte del beneficiario. la schermata di Gestione cronoprogramma presenta il bottone **Chiudi**, che permette di salvare i dati inseriti e chiudere l'attività.

Nella schermata di gestione del cronoprogramma:

1. inserire eventuali **date di inizio prevista** e **data fine prevista** per le fasi per cui non sono già valorizzate  
**Nota:** non è possibile modificare le date inserite in fase di avvio cronoprogramma (cap. 3).
2. inserire le **date di inizio effettiva** e **data fine effettiva** per le fasi per cui si sono inserite le date di inizio e fine prevista
3. selezionare un valore nella lista **motivo di scostamento** per le fasi in cui la data di inizio effettiva non coincide con la data di inizio prevista, oppure la data di fine effettiva non coincide con la data di fine prevista.
4. cliccare su "**chiudi**"

Compare la schermata con il messaggio di conferma "Attenzione: l'attività verrà chiusa, confermi la chiusura dell'attività?"

5. cliccare su "**conferma**"

#### **Attenzione:**

- se si inserisce una **data inizio prevista** si deve inserire una **data fine prevista** e viceversa
- se si inserisce una **data inizio effettiva** si deve valorizzare la **data inizio prevista** per la fase corrispondente
- se si inserisce una **data fine effettiva** si deve valorizzare la **data fine prevista** per la fase corrispondente
- è obbligatori inserire **data inizio effettiva** e **data fine effettiva** per tutte le fasi che hanno data inizio prevista e data fine prevista valorizzate
- è obbligatori inserire il **motivo scostamento** quando la data di inizio effettiva non coincide con la data di inizio prevista, oppure la data di fine effettiva non coincide con la data di fine prevista.

Inoltre per una fase le date devono essere coerenti:

- la data fine non può essere precedente alla data inizio
- le date di inizio fine effettiva non possono essere future
- le date di inizio prevista e di inizio effettiva devono essere successive alla data di presentazione della domanda

In tutti questi casi compare un messaggio di errore.

#### **Controllo incrociato con gli indicatori**

Se si valorizzano le date di una **fase di esecuzione lavori** è necessario inserire **almeno un valore finale** di un **indicatore di tipo CORE** nell'ambito dell'attività "Gestione indicatori" (cap. 2.1).

**Nota:** con la conferma del salvataggi l'attività viene conclusa e non sarà più disponibile tra le attività da svolgere.

## 5. SCHEDE INFORMATIVE BANDI

Gli indicatori sono obbligatori per tutti i bandi. Qualora l'indicatore non fosse pertinente col progetto, lo stesso può essere valorizzato comunque con lo 'zero'.

### 5.1. Asse I, Attività I.1.3 - I.2.2 - Innovazione PMI

Agevolazioni per piccole e medie imprese a sostegno di progetti ed investimenti per l'innovazione, la sostenibilità ambientale e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

#### 1. Indicatori di realizzazione

- Nuovi brevetti richiesti sulla base del progetto finanziato [unità di misura: numero];
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, adotta dispositivi rispettosi dell'ambiente (indicare: 1=Si; 0= No).

#### 2. Indicatori di risultato

- Numero totale di addetti dell'impresa [numero];
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, ha introdotto innovazione di prodotto e/o di processo (indicare: 1=Si; 0= No);
- Domande di brevetto ad alta tecnologia depositati all'UEB (Ufficio Europeo Brevetti) sulla base del progetto finanziato [numero].

#### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>3</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

#### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Unità di beni acquistati [numero unità - Indicare il numero di macchinari, impianti e simili, acquistati per la realizzazione del progetto].

#### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo necessarie alla messa in opera [numero - sommare le giornate /uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

---

<sup>3</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliera equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliera sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.2. Asse I, Attività I.1.3 – RI3

Agevolazioni per piccole e medie imprese a sostegno di progetti ed investimenti per l'innovazione e l'eco innovazione, la sicurezza nei luoghi di lavoro, l'adozione delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Nuovi brevetti richiesti sulla base del progetto finanziato [unità di misura: numero];
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, adotta dispositivi rispettosi dell'ambiente (indicare: 1=Si; 0= No).

### 2. Indicatori di risultato

- Numero totale di addetti dell'impresa [numero];
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, ha introdotto innovazione di prodotto e/o di processo (indicare: 1=Si; 0= No);
- Domande di brevetto ad alta tecnologia depositati all'UEB (Ufficio Europeo Brevetti) sulla base del progetto finanziato [numero].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>4</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Unità di beni acquistati [numero unità - Indicare il numero di macchinari, impianti e simili, acquisti per la realizzazione del progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo necessarie alla messa in opera [numero - sommare le giornate/uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

---

<sup>4</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

### 5.3 Asse I, Attività I.3.2 - Adozione TIC

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 4:

#### 1. Indicatori di risultato

- Numero totale di addetti dell'impresa [numero];
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, ha introdotto innovazione di prodotto e/o di processo (indicare: 1=Si; 0= No);
- Effettuazione ordini online (indicare: 1=Si; 0= No).

#### 2. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>5</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

#### 3. Indicatori CORE IGRUE

- Postazioni di lavoro collegate [numero].

#### 4. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo necessarie alla messa in opera [numero - sommare le giornate/uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

---

<sup>5</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.4 Asse I, Attività I.1.3 - Manunet 2007

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Nuovi brevetti richiesti sulla base del progetto finanziato [unità di misura: numero];
- Progetto di ricerca industriale/sviluppo sperimentale per lo sviluppo di dispositivi eco innovativi (indicare: 1=Si; 0= No).

### 2. Indicatori di risultato

- Numero totale di addetti dell'impresa [numero];
  - di cui addetti alle attività di Ricerca e Sviluppo;
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, ha introdotto innovazione di prodotto e/o di processo (indicare: 1=Si; 0= No);
- Brevetti registrati all'European Patent Office (EPO) sulla base del progetto finanziato [numero];
- Domande di brevetto ad alta tecnologia depositati all'UEB (Ufficio Europeo Brevetti) sulla base del progetto finanziato [numero].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>6</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo complessivamente attivate [numero - Indicare le giornate/uomo riferite sia agli addetti del beneficiario sia agli addetti degli eventuali fornitori italiani (imprese e/o centri di ricerca) che hanno erogato prestazioni all'impresa necessarie per la realizzazione del progetto].

---

<sup>6</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.5 Asse I, Attività I.1.3 - Manunet 2008

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Nuovi brevetti richiesti sulla base del progetto finanziato [numero];
- Progetto di ricerca industriale/sviluppo sperimentale per lo sviluppo di dispositivi eco innovativi (indicare: 1=Si; 0= No).

### 2. Indicatori di risultato

- Numero totale di addetti dell'impresa [numero]
  - di cui addetti alle attività di Ricerca e Sviluppo;
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, ha introdotto innovazione di prodotto e/o di processo (indicare: 1=Si; 0= No);
- Brevetti registrati all'European Patent Office (EPO) sulla base del progetto finanziato [numero];
- Domande di brevetto ad alta tecnologia depositati all'UEB (Ufficio Europeo Brevetti) sulla base del progetto finanziato [numero].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>7</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo complessivamente attivate [numero - indicare le giornate/uomo riferite sia agli addetti del beneficiario sia agli addetti degli eventuali fornitori italiani (imprese e/o centri di ricerca) che hanno erogato prestazioni all'impresa necessarie per la realizzazione del progetto].

---

<sup>7</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.



## 5.6 Asse II, Attività II.1.1 - II.1.3 - Misura 1

Misura 1 - Incentivazione alla razionalizzazione dei consumi energetici e all'uso di fonti di energia rinnovabile negli insediamenti produttivi (2008).

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Potenza installata in impianti di cogenerazione [unità di misura – MW].

### 2. Indicatori di risultato

- Consumi complessivi di energia elettrica [unità di misura – GWh];
- Consumi di energia elettrica coperti da fonti rinnovabili (senza idroelettrico) [unità di misura – GWh];
- Energia elettrica prodotta da biomasse [unità di misura – GWh];
- Riduzione dei consumi energetici [unità di misura – Ktep];
- Capacità addizionale installata per la produzione di energia da fonti rinnovabili [unità di misura – MW].

### 3. Indicatori di impatto

- Gas ad effetto serra [unità di misura – t CO2 eq].
- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>8</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Riduzione dei consumi energetici [unità di misura – Tonnellate Equivalenti Petrolio - TEP].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo per la realizzazione dello studio o progetto [sommare le giornate/uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

---

<sup>8</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.7 Asse II, Attività II.1.2 - Misura 2

Misura 2 - Incentivazione all'insediamento di nuovi impianti e nuove linee di produzione di sistemi e componenti dedicati allo sfruttamento di energie rinnovabili e vettori energetici, all'efficienza energetica nonché all'innovazione di prodotto nell'ambito delle tecnologie in campo energetico (2008).

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 3:

### 1. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>9</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 2. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate/uomo prestate [sommare le giornate/uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

### 3. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Occupazione creata [numero unità - addetti occupati nel nuovo impianto/nuova linea di produzione, il dato deve coincidere con quello inserito negli indicatori di impatto].

---

<sup>9</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.8 Asse I, Attività I.1.3 - Sistemi avanzati di produzione

Bando regionale per progetti di ricerca industriale e/o sviluppo sperimentale per l'anno 2008 nell'ambito dei sistemi avanzati di produzione.

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Nuovi brevetti richiesti sulla base del progetto finanziato [unità di misura: numero];
- Progetto di ricerca industriale/sviluppo sperimentale per lo sviluppo di dispositivi eco innovativi (indicare: 1=Si; 0= No).

### 2. Indicatori di risultato

- Numero totale di addetti dell'impresa [numero]
  - di cui addetti alle attività di Ricerca e Sviluppo;
- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto, ha introdotto innovazione di prodotto e/o di processo (indicare: 1=Si; 0= No);
- Brevetti registrati all'European Patent Office (EPO) sulla base del progetto finanziato [numero];
- Domande di brevetto ad alta tecnologia depositati all'UEB (Ufficio Europeo Brevetti) sulla base del progetto finanziato [numero].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>10</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo complessivamente attivate [numero - Indicare le giornate/uomo riferite sia agli addetti del beneficiario sia agli addetti degli eventuali fornitori (imprese e/o centri di ricerca) che non sono beneficiarie del contributo e che hanno erogato prestazioni a favore del beneficiario necessarie per la realizzazione del progetto].

---

<sup>10</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.9 Asse I, Attività I.1.1 - Piattaforme innovative - Biotecnologie per le scienze della vita

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Posti di lavoro creati nell'ambito dei progetti di ricerca finanziati dal Programma [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>11</sup>].

### 2. Indicatori di risultato

- Domande di brevetto scaturite dal progetto di ricerca finanziato dal POR [numero].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>11</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo complessivamente attivate [numero - Indicare le giornate/uomo riferite sia agli addetti del beneficiario sia agli addetti degli eventuali fornitori che hanno erogato prestazioni all'impresa necessarie per la realizzazione del progetto].

---

<sup>11</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.10 Asse I, Attività I.1.1 - Piattaforme innovative - Aerospazio

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Posti di lavoro creati nell'ambito dei progetti di ricerca finanziati dal Programma [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>12</sup>].

### 2. Indicatori di risultato

- Domande di brevetto scaturite dal progetto di ricerca finanziato dal POR [numero].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>12</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo complessivamente attivate [numero - Indicare le giornate/uomo riferite sia agli addetti del beneficiario sia agli addetti degli eventuali fornitori che hanno erogato prestazioni all'impresa necessarie per la realizzazione del progetto].

---

<sup>12</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.11 Asse I, Attività I.1.1 - Piattaforme innovative - Agroalimentare

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Posti di lavoro creati nell'ambito dei progetti di ricerca finanziati dal Programma [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>13</sup>].

### 2. Indicatori di risultato

- Domande di brevetto scaturite dal progetto di ricerca finanziato dal POR [numero].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>13</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo complessivamente attivate [numero - Indicare le giornate/uomo riferite sia agli addetti del beneficiario sia agli addetti degli eventuali fornitori che hanno erogato prestazioni all'impresa necessarie per la realizzazione del progetto].

---

<sup>13</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.12 Asse I, Attività I.1.3 - Poli di innovazione

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Progetto di Ricerca e Sviluppo (indicare: 1=Si; 0= No).
- Numero di nuovi brevetti richiesti dalle imprese coinvolte [numero].

### 2. Indicatori di risultato

- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto ha introdotto innovazione di prodotto e/o processo (indicare: 1=Si; 0= No).
- Nel caso di impresa che ha introdotto innovazione: fatturato prima della realizzazione del progetto finanziato dal POR [Euro]<sup>14</sup>.
- Nel caso di impresa che ha introdotto innovazione: fatturato dopo 5 anni dalla realizzazione del progetto finanziato dal POR [Euro].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>15</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>15</sup>].

---

<sup>14</sup> Per questo indicatore occorre indicare sia per il valore iniziale che per il valore finale il fatturato effettivo dell'impresa al momento della presentazione della domanda.

<sup>15</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.13 Asse I, Attività I.3.1 - Servizi informatici innovativi

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 4:

### 1. Indicatori di risultato

- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto ha introdotto innovazione di prodotto e/o processo (indicare: 1=Si; 0= No).
- Brevetti registrati all'European Patent Office (EPO) sulla base del progetto finanziato [numero].
- Domande di brevetto ad alta tecnologia depositati all'UEB (Ufficio Europeo Brevetti) sulla base del progetto finanziato [numero].

### 2. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>16</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 3. Indicatori CORE IGRUE

- Giornate uomo prestate [numero - indicare le giornate/uomo riferite ai soli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato al progetto].

### 4. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>16</sup>].

---

<sup>16</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.



## 5.14 Asse II, Attività II.1.1 – Misura 3

Misura 3 - Incentivazione alla produzione di energia elettrica da fonte solare su scariche esaurite ed in fase di gestione post-operative.

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 4:

### 1. Indicatori di risultato

- Capacità addizionale installata per la produzione di energia da fonti rinnovabili [unità di misura – MW].

### 2. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>17</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 3. Indicatori CORE IGRUE

- Superficie oggetto di intervento [Mq].

### 4. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo complessivamente attivate [numero - sommare le giornate/uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

---

<sup>17</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.15 Asse I, Attività I.1.3 - Innovazione del sistema televisivo locale

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Numero di nuovi brevetti richiesti dalle imprese coinvolte [numero].

### 2. Indicatori di risultato

- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto ha introdotto innovazione di prodotto e/o processo (indicare: 1=Si; 0= No).
- Nel caso di impresa che ha introdotto innovazione: fatturato prima della realizzazione del progetto finanziato dal POR [Euro]<sup>18</sup>.
- Nel caso di impresa che ha introdotto innovazione: fatturato dopo 5 anni dalla realizzazione del progetto finanziato dal POR [Euro].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>19</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Unità di beni acquistati [numero - indicare il numero di macchinari, impianti e simili acquistati per la realizzazione del progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo necessarie alla messa in opera [numero - sommare le giornate/uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

---

<sup>18</sup> Per questo indicatore occorre indicare sia per il valore iniziale che per il valore finale il fatturato effettivo dell'impresa al momento della presentazione della domanda.

<sup>19</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

## 5.16 Asse I, Attività I.1.3 - Innovazione dei processi produttivi (piccole e microimprese)

Gli indicatori richiesti per questo bando sono 5:

### 1. Indicatori di realizzazione

- Numero di nuovi brevetti richiesti dalle imprese coinvolte [numero].

### 2. Indicatori di risultato

- Impresa che, a seguito della realizzazione del progetto ha introdotto innovazione di prodotto e/o processo (indicare: 1=Si; 0= No).
- Nel caso di impresa che ha introdotto innovazione: fatturato prima della realizzazione del progetto finanziato dal POR [Euro]<sup>20</sup>.
- Nel caso di impresa che ha introdotto innovazione: fatturato dopo 5 anni dalla realizzazione del progetto finanziato dal POR [Euro].

### 3. Indicatori di impatto

- Occupazione creata a seguito della realizzazione del progetto [numero di posti di lavoro creati a Tempo Pieno Equivalente<sup>21</sup>]:
  - di cui femminile;
  - di cui maschile.

### 4. Indicatori CORE IGRUE

- Unità di beni acquistati [numero - indicare il numero di macchinari, impianti e simili acquistati per la realizzazione del progetto].

### 5. Indicatori OCCUPAZIONALI IGRUE

- Giornate/uomo necessarie alla messa in opera [numero - sommare le giornate/uomo riferite sia agli addetti dell'impresa beneficiaria dell'agevolazione che hanno lavorato nella fase di realizzazione del progetto sia agli addetti delle imprese fornitrici di beni o servizi necessari alla realizzazione del progetto (installazione, addestramento, ecc.)].

---

<sup>20</sup> Per questo indicatore occorre indicare sia per il valore iniziale che per il valore finale il fatturato effettivo dell'impresa al momento della presentazione della domanda.

<sup>21</sup> Tempo Pieno Equivalente (TPE): si tratta di un metodo usato per misurare in maniera univoca il numero di posti di lavoro creati. Un TPE equivale ad una persona che lavora per 8 ore in un giorno. Eventuali dipendenti con orario diverso vengono riparametrati a questa quantità. Ad esempio, una persona con contratto di lavoro a tempo parziale di 6 ore giornaliere equivale a 0,75 TPE (6/8 ore), mentre una che lavora per 4 ore giornaliere sarà pari a 0,5 TPE (4/8 ore).

Numero di posti di lavoro lordi creati: si tratta di una nuova posizione di lavoro creata (prima inesistente) come risultato diretto del progetto completato (i lavoratori impiegati nella fase di realizzazione del progetto non vengono contati). La posizione lavorativa deve essere coperta (i posti vacanti dell'organizzazione non sono considerati) e deve aumentare il numero totale di posti di lavoro effettivi nell'ambito dell'impresa beneficiaria.

Durata: i posti di lavoro si intendono come permanenti, cioè durare per un periodo di tempo ragionevolmente lungo in considerazione delle caratteristiche industriali e tecniche; i lavori stagionali dovrebbero essere ricorrenti.

Lordo: nel conteggio dei posti di lavoro, non si tiene conto dell'origine lavorativa del lavoratore ma solo dell'incremento totale dei posti di lavoro nell'ambito dell'impresa beneficiaria.